

## SUMMARY

# PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIDANG REKAM MEDIK RUMAH SAKIT KANKER DHARMAIS JAKARTA

Created by Utami Asmarani

- Subject** : PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIDANG REKAM MEDIK RUMAH SAKIT KANKER DHARMAIS JAKARTA
- Subject Alt** : PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIDANG REKAM MEDIK RUMAH SAKIT KANKER DHARMAIS JAKARTA
- Keyword** : PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIDANG

### Description :

Utami Asmarani, Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bidang Rekam Medik Rumah Sakit Kanker Dharmais Jakarta, 2007. Dibimbing oleh : Hasyim Ahmad.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan budaya kerja secara parsial dan bersama – sama terhadap kinerja serta untuk mencari pengaruh yang paling dominan diantara variabel bebas yang kemudian akan dijadikan prioritas perbaikan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode survey. Sampel penelitian adalah karyawan bidang rekam medik Rumah Sakit Kanker Dharmais Jakarta dengan responden sebanyak 40 orang dimana semua populasi dijadikan sebagai sampel. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuisioner yang dikembangkan oleh peneliti , meliputi instrumen variabel motivasi kerja, kepuasan kerja, budaya kerja dan kinerja. Data penelitian yang diperoleh dianalisis dengan teknik regresi linear berganda pada taraf signifikansi 0, 05. Hasil penelitian ini menemukan bahwa : Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja, kepuasan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja. Tingkat signifikansi ketiga variabel sebesar 0, 014. Penelitian ini menyimpulkan bahwa kinerja karyawan dapat ditingkatkan melalui upaya peningkatan motivasi kerja, pemenuhan kepuasan kerja dan penerapan budaya kerja. Pengaruh motivasi kerja lebih dominan dibandingkan pengaruh kedua variabel yang lainnya, sehingga perbaikan dalam upaya memotivasi kerja karyawan menjadi prioritas untuk meningkatkan kinerja karyawan.

iv

- Date Create** : 13/12/2014
- Type** : Text
- Format** : pdf

**Language** : Indonesian  
**Identifier** : UEU-Master-undergraduate\_2004-01-055  
**Collection** : undergraduate\_2004-01-055  
**Call Number** : 658.1 UAp  
**Source** : magister these management of faculty  
**Relation Collection** Universitas Esa Unggul  
**COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul  
**Right** : copyright2014\_Library@esaunggul

**Full file - Member Only**

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor